



IAM.B ISTITUTO AGRONOMICO MEDITERRANEO DI BARI

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Il CIHEAM Bari segue con interesse e promuove attivamente le tematiche di genere a partire dal 2004, partecipando a numerosi progetti di cooperazione internazionale nel campo dell'*empowerment* femminile. Questo impegno è peraltro in linea con l'Agenda strategica del CIHEAM (CAPMED 2025) che identifica nell'Uguaglianza di Genere uno dei suoi 15 obiettivi.

Nel 2019, il CIHEAM Bari si è dotato di un Piano triennale per la Parità di Genere (GEP), elaborato nell'ambito del progetto Horizon 2020 Gender-SMART.

Il CIHEAM Bari si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025. Il CIHEAM Bari considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile fissati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDG) e in particolare l'obiettivo 5 sull'Uguaglianza di Genere e l'obiettivo 10 sulla Riduzione delle disuguaglianze.

Il CIHEAM Bari, coerentemente ai valori espressi nel proprio Codice Etico, si impegna a sostenere la parità di genere, a valorizzare le diversità e a supportare l'*empowerment* femminile attraverso:

- la promozione di una cultura organizzativa, con azioni di informazione e sensibilizzazione del personale, per favorire comportamenti e linguaggio inclusivi e rispettosi delle diversità di genere nell'ambiente di lavoro;
- l'attuazione di processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, *onboarding*, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro;
- l'incentivazione di modalità di lavoro che consentano di conciliare tempi di vita personale e lavorativa;
- la prevenzione, con "tolleranza zero", di ogni forma di molestia e violenza sui luoghi di lavoro nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment);
- la realizzazione di attività di comunicazione e coinvolgimento del personale e degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione;
- lo sviluppo di una comunicazione coerente con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità;
- la raccomandazione a garantire l'equilibrio di genere tra relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati nel campus.

Il CIHEAM Bari istituisce un Comitato Guida per la Parità di Genere e nomina due referenti a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica.

Bari, 19 settembre 2023

Il Direttore
Maurizio Racli

